



UDVIKLINGSSPØR

Dagtilbud Ry

KVALitet i Dagtilbud

Gennem vores KVALid uddannelse sætter vi fokus på at sikre høj kvalitet i vores pædagogiske arbejde. KVALid er et dialogredskab til evaluering og udvikling af kvalitet i dagtilbud, og anvendes til at starte dialog, refleksion og ikke mindst aktion - dvs. handling - omkring en række temaer i pædagogisk praksis, som vi ved har betydning for børns trivsels-, lærings-, udviklings-, og dannelsesmuligheder.

Videre har det, for os, en sammenhæng i forhold til grundidéen om at flytte fokus fra det enkelte barn til læringsmiljøet, som vi blev præsenteret for på den pædagogiske temaaften på Gudenå-skolen, hvor vi havde et oplæg omkring børn i privilegerede positioner, og deltagelsesmuligheder for alle børn.

Dermed får Dagtilbud Ry, et materiale der følger både de nationale, samt kommunale tanker omkring, hvad et dagtilbud af høj kvalitet besidder, og skal stræbe efter.

Vi får nogle pejlemærker for det gode pædagogiske arbejde, og dermed et materiale vi skal benytte i vores praksis helt ude ved børnene.

Som supplement til den KVALid uddannelse en pædagog og daglig leder fra børnehus snart har gennemført og er ved implementere i alle børnehuse. Afholder vi en pædagogisk lørdag, som skal være med til at sikre udvikling og bedre viden i alle børnehuse og erfaringsudveksling i mellem husene.

Tryghedscirklen er oprindeligt målrettet barn og forældre, men også nu tilpasset dagtilbud. Programmet tager udgangspunkt i tilknytningsteori og forskning i hvordan samspil mellem voksne og børn påvirker kvaliteten af barnets tilknytning til sine omsorgsgivere i hjem og dagtilbud.

Jeannette (fra Kildebjerg) er uddannet i COSP og nu også uddannet til at undervise pædagogisk personale, skal facilitere et forløb i foråret, med to pædagoger fra hvert børnehus - hvor overskriften bliver "hvordan fremmer man tryk tilknytning mellem børn og de pædagogiske personale.

Som supplement til udviklingsforløbet for pædagogerne og til de forældre som har gennemført forløb med tryghedscirklen, indbydes til fælles aften med oplæg om tryk tilknytning ved psykolog Sivi Svenning for alle forældre og medarbejdere i dagtilbud Ry.

Tryghedscirklen for pædagoger og forældre

Vi kommer fremover til at mangle flere pædagoger og bliver allerede nu udfordret på at der ikke er kvalificerede ansøger nok til stillingsopslag.

Vores deltagelse i KL-udviklingsprojekt med titlen "fremtid på fuldtid" har bidraget til at vi i 2024 og fremover sætter et fælles fokus på følgende, for at være med til at sikre en attraktiv arbejdsplads:

- Mulighed for at gå op i tid for alle.
- Medindflydelse og planlægning af arbejdsplaner og mødevirksomhed
- Tid til andet arbejde for alle pædagogisk uddannede medarbejdere.
- Flexibilitet og godt samarbejde er sammen med fagligheden fundamentet for vores kerneopgave og det gode arbejdsmiljø.
- Seniorpolitik og øget fokus på at fastholde seniorer.
- Opkvalificering af pædagogisk personale.

Den attraktive arbejdsplads